



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ**

ул. Крылова, д.68-А, г. Абакан, Республика
Хакасия, 655017
тел.(3902) 28-82-16, тел/факс (3902) 28-82-16
E-mail: git@khakassia.ru

Директору ИА "Хакасия"

В.И. Устяхиной

Чертыгашева ул., д.90, оф. 50,
Абакан г.

22.01.2021

№

226

от

19.01.2021

Ответ заявителю

В Государственную инспекцию труда в Республике Хакасия из Прокуратуры г. Абакана 16.10.2020 поступило обращение Камаева В.А. о незаконном увольнении в ООО "Компонент-К", на основании которого проведена предварительная проверка.

В своем обращении Камаев В.А. указывал, что работал по адресу: г. Абакан, ул. Заводская, д. 2, иные данные, в том числе контактные, об организации отсутствуют. Какие-либо документы, устанавливающие факт трудовых либо иных отношений к заявлению приложены не были.

В ходе предварительной проверки, согласно данным Единого государственного реестра юридических лиц установлено, что по адресу: г. Абакан, ул. Заводская, д. 2 зарегистрирована организация ООО "Хак-Компонент-М", в связи с чем принято решение о проведении предварительной проверки в отношении ООО "Хак-Компонент-М".

ООО "Компонент-К" зарегистрировано по адресу: 660131, Красноярский кр., г. Красноярск, ул. Гайдашовка, д. 32, оф. 2-04, сведения об осуществлении деятельности организацией на территории республики Хакасия в выписке ЕГРЮЛ отсутствуют.

Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия приняты меры инспекторского реагирования, а именно: в ООО "Хак-Компонент-М" в рамках требований ст. 8.2 и ст. 8.3 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно письменным пояснениям директора ООО "Хак-Компонент-М" Мелешук Л.Ю. установлено, что Камаев В.А. не является и не являлся работником ООО "Хак-Компонент-М".

Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 438 "Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального

Ю.А. Берняцкая
Тел. 288216

контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" установлено, что в 2020 году при осуществлении государственного контроля (надзора) в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проводятся только:

- внеплановые проверки, основаниями для проведения которых являются факты причинения вреда жизни, здоровью граждан или угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, возникновение чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и проведение которых согласовано органами прокуратуры.

Поставленные в обращении Камаева В.А. вопросы не свидетельствуют о причинении вреда жизни, здоровью граждан или угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, таким образом, проведение внеплановой выездной проверки в 2020 году было невозможно.

Камаеву В.А. разъяснено, что в случае несогласия с действиями работодателя он имеет право обратиться, на основании документов, свидетельских показаний, иных доказательств, с иском в судебные органы в установленный законом срок.

В соответствии со ст. 381 ТК РФ, индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами (ст. 382 ТК РФ).

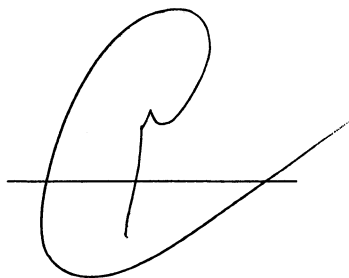
При этом, в соответствии с требованиями ст. 391 ТК РФ, непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника:

- о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора,
- об оплате за время вынужденного прогула.

Соответственно, вопрос о признании увольнения Камаева В.А. незаконным, а так же об оплате вынужденного прогула в случае его не допуска на рабочее место, подлежат рассмотрению в судебном порядке.

Заместитель
Государственной инспекции труда в
Республике Хакасия

руководителя



Д. С. Казакевич